



**IDENTITY & DESTINATION**  
Bemoediging | Coaching | Advies

## Bemoediging/Coaching/Advies

### CURRICULUM VITAE

#### PERSONALIA:

Naam: Huibert Jongenburger  
 Adres: Schimmelpennincklaan 7  
 Postcode: 7003 BN  
 Woonplaats : Doetinchem  
 Telefoon: 0314-327367  
 Mobiel: 06-51574065  
 E-mail: h.jongenburger@gmail.com  
 Geboren: 22 januari 1954  
 Burgerlijke st.: Gehuwd  
 Kinderen: 6 waarvan nog 2 thuis wonend

#### GEVOLGDE OPLEIDINGEN:

1981 - heden Diverse Managementcursussen en seminars waaronder:  
 Tactisch onderhandelen, Timemanagement, Interpretatie van jaarrekeningen,  
 Financiën voor de niet-financiële manager, Het beoordelen van de efficiëntie van een  
 organisatie, Het maken van het businessplan (Direct Toepasbare Bestuurskennis) etc.

1976 - 1981 Landbouw Universiteit Wageningen (Ir.)  
 1974 - 1976 Militaire Dienst  
 1971 - 1974 Atheneum B  
 1967 - 1971 Ulo-B

Talen: Duits en Engels naar behoren

#### MAATSCHAPPELIJKE FUNCTIES (door de jaren heen) .

Voorzitter oudervereniging van verstandelijk gehandicapten; Voorzitter van de kerkraad van De  
 Baptistengemeente in Doetinchem; Actief in de vereniging van Christen Zakenmensen (CBMC),  
 Voorzitter Raad van Toezicht Agapè , Secretaris bestuur Evangelische Bijbelscholen,



**IDENTITY & DESTINATION**  
Bemoediging | Coaching | Advies

## Bemoediging/Coaching/Advies

### WERKERVARING:

Maart 2008 – heden IDENTITY & DESTINATION B.V.

Functie: Directeur

Op basis van de ervaringen door de jaren heen (zie laatste onderdeel CV: Toegevoegde waarde) ben ik een bedrijf gestart van waaruit ik mij bezighoud met de volgende zaken:

- Bemoediging, coaching en advisering van leidinggevenden (individuen en/of teams) in bedrijfsleven en kerkelijke gemeenten; dit betreft o.a. ook de balans tussen werk en privé in de breedste zin van het woord
- Het ondersteunen van management in het herdefinieren van missie en doelen teneinde de weerbaarheid van de organisatie te vergroten
- Leiding geven aan veranderingsprocessen waarbij cultuuraspecten een belangrijke rol spelen
- Analyse van bedrijven en organisaties inzake de inzet van mensen (juiste mensen op de juiste plaats)

1998 - maart 2008 EVANGELISCHE OMROEP HILVERSUM

De EO is een vereniging van ongeveer 550.000 leden. De organisatie telt 350 medewerkers. De laatste anderhalf jaar is er veel veranderd in de structuur van de organisatie. Tot begin 2007 maakte ik deel uit van het Managementteam, bestaande uit een directeur en 3 lijnmanagers. Ik was verantwoordelijk voor Businessdevelopment en Dienstverlening. Ik gaf gedurende 9 jaar leiding aan ongeveer 100 medewerkers verdeeld over diverse disciplines (Technologie, Financiële administratie, Marketing en Communicatie, Uitgeverij, Ledenadministratie, Fondswerving, Verkoop, Gebouwen en Terreinen en Nazorg )

Verder heb ik een breed netwerk opgezet en onderhouden met andere organisaties in het Christelijke circuit.

Begin 2007 is begonnen met een ingrijpende reorganisatie waarbij werd gekozen voor een toekomstig Raad van Bestuur model met 3 directeuren. Na enige tijd van proberen en aftasten hebben de EO en ik besloten op een goede manier uit elkaar te gaan.



**IDENTITY & DESTINATION**  
Bemoediging | Coaching | Advies

## Bemoediging/Coaching/Advies

### 1996-1998 STICHTING IN DE RUIMTE TE SOEST

Tot de Stichting In De Ruimte te Soest vielen een Bijbelschool, een instituut voor pastorale zorg, een drukkerij/uitgeverij (blad Goeder Herder, het project Studiebijbel, onderwijsmateriaal voor kinderwerk, etc) en een facilitair bedrijf

Functie: Interim Operationeel directeur

In deze functie is een aanzet gegeven om tot een noodzakelijke herstructurering te komen. Nadere analyse leerde dat een faillissement onafwendbaar was. Daaraan is ook uitvoering gegeven. Voor nagenoeg alle betrokkenen, ongeveer 35 mensen, is ander werk gevonden.

### 1989-1996 HOY MEATPRODUCTS B.V.

Hoy Meatproducts was een producent van vleeswaren onder de vlag van Cebeco Handelsraad (Coöperatie), Omzet toen ongeveer € 25 miljoen, Afzet 8000 ton, Aantal werknemers 150,

Functie 1: Exportmanager

In deze functie heb ik organisaties in het buitenland ondersteund en uitgebouwd teneinde exportomzet te vergroten. Binnen 2 jaar was de afzet toegenomen van 800 tot 1800 ton.

Functie 2: Algemeen Directeur (van 1991-1996)

Vanwege de slechte resultaten van het bedrijf moest in 1992 een reorganisatie worden doorgevoerd. Binnen de organisatie moest tevens een cultuuromslag plaats vinden. Deze moest o.a. resulteren in een marktgericht denken in de plaats van produktiegericht denken. Zwaartepunt lag op de ontwikkeling van een pragmatisch marketing en verkoopbeleid. Begin 1995 is het bedrijf gecertificeerd voor ISO-9001. Mede dankzij het team zijn de resultaten toen sterk verbeterd.

### 1984-1989 UNILEVER VLEESGROEP OSS (Nieuw Dalland)

Nieuw Dalland hield zich bezig met de genetische verbetering van het varken en de verkoop van fokmateriaal zowel in binnen- als buitenland, Omzet € 20 miljoen, Aantal medewerkers 120.

Functie 1: Exportmanager

Allereerst is een strategisch marktplan ontwikkeld voor de langere termijn. Vervolgens heb ik mij toegelegd op het opzetten van verkooporganisaties en agentschappen in het buitenland, Dat betrof aanvankelijk alleen landen binnen Europa. Ik heb in die tijd veel lezingen en promotieactiviteiten verzorgd voor buitenlandse bezoekers, zowel Duits-, Frans- als Engelstalig.

Functie 2: Directeur Marketing/Sales

Ik kreeg de beleidsverantwoordelijkheid voor de volledige marketing en verkoop, Deze bevatte



**IDENTITY & DESTINATION**  
Bemoediging | Coaching | Advies

## Bemoediging/Coaching/Advies

ongeveer 25 accountmanagers en een binnendienst. Daarnaast kreeg ik de leiding over de export Verre Oosten.

### 1981-1984 MINISTERIE VAN LANDBOUW EN VISSERIJ Functie: Onderzoekscoördinator

In deze functie was ik verantwoordelijk voor het opzetten, het uitvoeren en presenteren van praktijkonderzoek. Verder had ik in het web van overheid, bedrijfsleven en onderzoeksinstituten een coördinerende functie teneinde opzet van onderzoek en de financiering daarvan af te stemmen. Veel tijd en aandacht is besteed aan het werven van fondsen bij de diverse instanties.

### **TOEGEVOEGDE WAARDE:**

- Leiding geven aan het opzetten van een businessplan bestaande uit doelstellingen, strategie, beleidsplan, resultatenbudget, vermogensbudget en actieplan.
- Nauwkeurig doorlichten en beoordelen van afdelingen productie, inkoop, marketing & verkoop, administratie en personeelszaken en vervolgens het aanbrenen van structuur. Uiteraard wordt daarbij naar optimale combinaties gezocht van interne en externe kennis en ervaring.
- Aansturen van marktonderzoek zowel op gebied van kapitaalgoederen als 'consumer-products'. Ik heb aandacht besteed aan zowel merkenbeleid als aan private-label aanpak. Ik kan een bedrijf ondersteunen op gebied van commercieel management, opzetten van verkoopbinnendienst en marketing-aanpak.
- Leiding geven aan een herstructureringsproces. (Zowel bij Unilever, bij Hoy, bij In De Ruimte als bij de EO zijn herstructureringen doorgevoerd. Daarbij heb ik leiding gegeven aan alle processen die daarbij spelen zoals het opzetten van een sociaal plan, voeren van gesprekken met bonden, organiseren en uitvoeren van ontslagprocedures en verdere personeelsbegeleiding waaronder outplacement ed.)
- Leiding geven aan processen die moeten leiden tot kwaliteitsverbetering. (Onder mijn leiding is bij Hoy ISO 9001 doorgevoerd.)



**IDENTITY & DESTINATION**  
Bemoediging | Coaching | Advies

## **Bemoediging/Coaching/Advies**

- Het geven van diverse praktische cursussen en seminars op gebied van persoonlijkheidsvorming, timemanagement, vergadertechnieken, teambuilding ed. (Training on the job).
- Binnen de EO is aanzet gegeven tot efficiëntieverbetering bij bladen. Door het analyseren van inkoop en het wisselen van leveranciers is kwaliteit verbeterd en zijn kosten aanmerkelijk gedaald. Door verschuiving van mensen (juiste mensen op de juiste plaats) is het cluster, aanvankelijk bestaande uit 95 mensen, teruggebracht tot 80 met betere productiviteit. Tevens is een nieuw ledenbeleid opgezet en zijn methoden voor leden- en fondsenwerving verbeterd.
- Bij Agapè (een organisatie met ongeveer 120 medewerkers) heb ik leiding mogen geven aan een ingrijpende reorganisatie de laatste paar jaar. Ook nu nog mag ik diverse mensen begeleiden en coachen.
- In het kader van CBMC geef ik diverse keren per jaar seminars op het gebied van Geestelijk Visionair Leiderschap.